１．介護職員等処遇改善加算等の算定状況

事業所の名称	サービス名	介護職員等処遇改善加算等の区分
特別養護老人ホーム 成樹園	介護老人福祉施設	Ⅰ
〃	（介護予防）短期入所生活介護	Ⅰ
特別養護老人ホーム 成実園	介護老人福祉施設	Ⅰ
〃	（介護予防）短期入所生活介護	Ⅰ
介護老人保健施設 成華苑	介護老人保健施設	Ⅰ
〃	（介護予防）短期入所療養介護	Ⅰ
〃	（介護予防）通所リハビリテーション	Ⅰ
デイサービスセンター南紀	（介護予防）通所介護	Ⅰ
ホームヘルパーステーション南紀	（介護予防）訪問介護	Ⅱ
グループホーム ほたるの家	（介護予防）認知症対応型共同生活介護	Ⅰ

２．キャリアパスについて

キャリアパス要件Ⅰ～Ⅴを満たしている

３．職場環境等要件について

入職促進に向けた取組

・職員全員が共有できるよう、ホームページやパンフレットの更新、理念や方針を定期的に会議で確認

・働きながら資格取得を目指す職員への研修支援

・中学生の職業体験受入れや地域行事への参加協力及び認知症カフェ等の開催

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

・実務者研修受講の一部支援、喀痰吸引の受講料全額支援

・働きながら介護福祉士取得を目指す職員への費用支援や受験日程等を考慮した勤務体制の協力

両立支援・多様な働き方の推進

・非正規職員から正規職員への転換制度の整備

・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実

腰痛を含む心身の健康管理

・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボット等の介護機器等導入と活用

・短時間勤務職員等も受診可能な健康診断・ストレスチェックを実施。

生産性向上のための業務改善の取組

・介護ソフトウエアや見守りセンサー等の導入

・業務マニュアルあり。介護ソフトや法人内共有サーバーで記録・報告書の作成と情報の共有

やりがい・働きがいの醸成

・情報共有や職場内コミュニケーションの円滑化を兼ねたミーティングの実施

・中学生の職場体験学習受入れ、地域イベントへの参加協力、華カフェの開催（毎月）

・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供

４．見える化要件について

ホームページへの掲載

・自社ホームページへの掲載